



Rozcestník se hýbe...

Milí členové Rodinného svazu, milí příznivci a přátelé z center, díky Pavlu Neckařovi a Maruše Klímkové a dalším se 6. 12. na společném online setkání podařilo rozhybat tvorbu sdíleného kalendáře a plánované webové stránky pro aktivity center pro rodinu.



Sdílený kalendář už je v procesu, další kroky budou směřovat k jeho propojení s webem a přehlednějšímu třídění programů.

Kalendář je možné si zatím zobrazit [zde](#), pracujeme na tom, abyste si tam akce, které chcete propagovat, mohli zadávat sami přes vlastní google kalendář, případně jinak. Pokud byste se chtěli zapojit do testování, budeme velmi rádi za Vaši pomoc a zpětnou vazbu.

Ozvěte se prosím na otradovcova@rodiny.cz Více informací na setkání v Kunraticích **14. - 15.1. 2025**.

Jste v centru noví?

Blahopřejeme vám k novému zaměstnání ve vašem centru pro rodinu. Rádi bychom vám nabídli online hovor, abychom se blíže poznali a seznámili vás s prací Rodinného svazu ČR a Národního centra pro rodinu. Nabízíme online schůzku. Po novém roce společně najdeme vhodný termín na online.

Co se dozvíte?

- rozcestník aktivit
- informace pro nováčky
- DT Rodina – zpětná vazba
- čtyři nové metodiky
- co se chystá na rok 2025
- novinky v legislativě
- cesty za politiky

Poděkování

Milí v centrech,
děkujeme za každý kontakt, kdy jsme se viděli,
slyšeli nebo "četli".

Děkujeme za spolupráci, vaše nasazení u vás i
pro Rodinný svaz. Požehnaný advent, Vánoce
a v novém roce na viděnou.

Jsmo rádi, že ses máme!





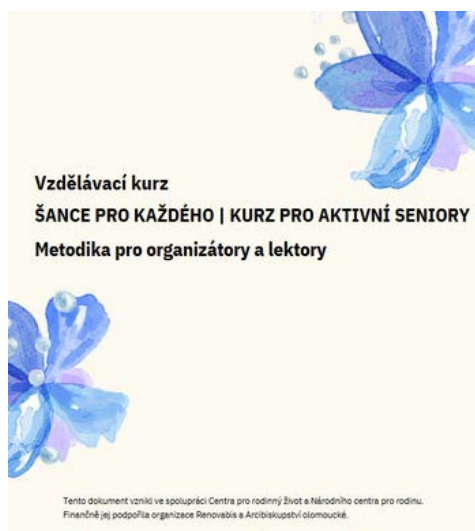
Novinky v Rodinném svazu

DT Rodina 2024 - prosba o zpětnou vazbu

Těší nás, že jsme úspěšně zakončili letošní projekt "Posílení kompetencí členských organizací Rodinného svazu ČR", který byl realizován díky podpoře Ministerstva práce a sociálních věcí z dotačního titulu Rodina.

V rámci projektu proběhlo pět vzdělávacích aktivit: V roce 2024 jsme realizovali pět vzdělávacích aktivit zaměřených na práci s rodinou při hledání identity dítěte (23. 1.), digitální propagaci aktivit (22. 5.), finanční řízení organizace a projektu (26. 6.), komunikační dovednosti v problematických situacích (8. 10.) a potřebu intervence (14. 11.). Nyní bychom Vás rádi požádali o zpětnou vazbu.

Pomozte nám, prosím, zhodnotit dosavadní průběh vzdělávání a poskytněte nám Vaše názory a doporučení. Vaše odpovědi jsou pro nás cenným zdrojem inspirace pro zlepšení a plánování dalších aktivit. Prosíme o vyplnění dotazníku nejpozději do pátku 10. ledna 2025, do 12:00 [Dotazník zde](#).



Nové metodiky pro vzdělávací kurzy

S radostí oznamujeme, že v rámci projektu Renovabis vznikly **čtyři nové metodiky** určené pro vás, organizátory a lektory vzdělávacích kurzů. Tyto metodiky jsou navrženy tak, aby podpořily různé skupiny v naší komunitě a pomohly jim růst a rozvíjet se: **Šance pro každého** - pro aktivní seniory; **Rosteme spolu s dětmi** - metodika pro rodiče malých dětí; **To zvládneme** - kurz zaměřený na rodiče osamostatňujících se dětí.

Čas na lásku aneb na pivo spolu - kurz budování trvalého manželského svazku. Metodiky budou k dispozici **pouze členům Rodinného svazu ČR a našim stálým přátelům z center pro rodinu**. Jedná se know-how, které nechceme, aby se šířilo.

V současnosti budeme jednat o jejich dalším použití a případném předcházejícím zaškolení.

Doufáme, že vám přinesou mnoho užitečného a řadu podnětů pro vaši práci i osobní růst.

Co se chystá?

- **14. - 15. ledna 2025** se sejdem v **Kunraticích** na schůzce center pro rodinu a členů Rodinného svazu ČR
- **8. dubna 2025** zveme na konferenci **Opomíjené důvody demografické krize** do Senátu
- **27. - 28. května 2025** bude další schůzka center (*místo hledáme*)





Výběr novinek z legislativy

1) Poslanecká sněmovna (dále PS) schválila v prvním čtení vládní **novelu zákoníku práce**, z.č. 262/2006 Sb., cílem novely je zvýšit pružnost pracovněprávních vztahů:

- zkušební doba pro zaměstnance by se mohla od příštího roku prodloužit ze tří na čtyři měsíce
- výpovědní lhůta by nově začínala doručením výpovědi, nikoli až od dalšího měsíce, při propuštění kvůli porušování povinností a předpisů by se mohla zkrátit na měsíc.
- zaměstnavatelé by museli rodičům na rodičovské dovolené držet jejich původní místo do dvou let dítěte,
- někteří pracovníci by mohli výdělek dostávat v eurech,
- na brigády o letních prázdninách by se mohlo začít chodit od 14 let.

2) V PS byla ve třetím čtení schválena **novela vysokoškolského zákona**, která má zavést nové stipendium, tzv. **hlídačkovné**, pro rodiče pečujícího o dítě, pobírajícího rodičovský příspěvek a zároveň studujícího vysokou školu. Cílem je, aby mladí lidé nemuseli rezignovat ani na své profesní, ale ani na své rodinné ambice.

3) Zmocněnkyně pro lidská práva bude znovu usilovat o **obnovení ratifikačního procesu Istanbulské úmluvy**.

4) V Senátu byla **schválena důchodová reforma**, která obsahuje ustanovení, že od roku 2027 se budou moci manželé nebo partneři dobrovolně rozhodnout, zda si rozdělí dosažené vyměřovací základy napůl za období, kdy oba pracovali s účastí na pojištění. Při výpočtu důchodu se na ně bude v tomto období pohlížet tak, jako by měli stejný příjem.

5) Ministerstvo spravedlnosti vypracovalo po předložení aktuální trestní reformy také základní parametry tzv. **dětského certifikátu**, tedy výpisu z rejstříku trestů,

který se bude vydávat zájemcům o práci s dětmi. Čeká se na předložení PS. Má sloužit jako výpis z evidence pachatelů trestných činů na dětech, zápisy by se narozdíl od ostatních odsouzení z rejstříku ani po zahlázení trestu nemazaly. Ředitelé škol, domů mládeže nebo rodiče by pak mohli požádat, aby jim třeba vedoucí kroužků nebo táborů tento doklad předložili.

6) PS ve druhém čtení schválila **novelu Občanského zákoníku**, která mj. obsahuje:

- tzv. rozvodovou reformu, která má mj. zjednodušit a zrychlit bezproblémové rozvody: manželé, kteří se dovedou domluvit, ušetří na soudních poplatcích a nebudou muset k soudu opakovaně,
- nově by měly být zakázány fyzické tresty na dětech. Zákaz je deklaratorní, neobsahuje tedy sankci při případném porušení.

7) Vláda schválila analýzu k **náhradnímu mateřství**. Základní rysy v bodech:

- legislativa se má ubírat tzv. pozitivním přístupem, tj. nepůjde o plošný zákaz, ale o vyspecifikování přísných podmínek, za kterých náhradní mateřství možné bude, včetně přísné zdravotní indikace matky neschopné počít/donosit dítě,
- trvalý pobyt alespoň jednoho rodiče v ČR,
- tzv. „zamýšlení rodiče“ (tj. „objednatel“) budou muset být heterosexuální, zamýšleným rodičem nebude moci být jen jednotlivec,
- „zamýšlení“ rodiče se nebudou mít možnost dítěte vzdát,
- úprava má dále nastavit i věkové limity na straně náhradní matky do 40 let (výjimečně do 49 let), zdravotní i psychickou způsobilost a požadavek na trvalý pobyt. Termín pro předložení tohoto návrhu odhaduje zástupkyně ministerstva na prosinec 2025 až leden 2026.



Cesty za politiky aneb jak se Rodinný svaz připravuje na nadcházející parlamentní volby

V minulém newsletteru jsme s uspokojením poukázali na naše úspěchy ve státní rodinné politice na letáku Dluhy státu vůči rodině. Konkrétně jde o zvýhodnění rodičů na rodičovské dovolené (z 97% matek) v zákoníku práce a v důchodové reformě. Bohužel se **nepodařilo dosáhnout většího uznání pro naše programy na zkvalitňování manželských a rodinných vztahů ze strany státu**, které by se promítlo mj. do víceletého financování center. Naopak musíme bohužel považovat za úspěch to, že se na stavu z minulých let nic nezměnilo, že totiž nebyl změněn obsah dotačního titulu Rodina.

Za úspěch považujeme i to, že na samotném Ministerstvu práce a sociálních věcí jsou slyšet hlasy, že rodinná politika, kterou ministerstvo dělá, je spíše politika sociální. S těmito a dalšími úvahami jsme zatím navštívili několik vedoucích politiků KDU-ČSL a ODS. Po zhotovení letáku s dalšími politickými požadavky budeme navštěvovat další politické strany. O co nám především jde:

1. Zájem státu o rodinu je v rodinné politice zásadně jiný než v politice sociální. V rodinné politice jde o hodnotu rodiny a její spravedlivé ocenění. V sociální politice se pomáhá těm, kteří jsou v nouzi.

2. Dosud nedoceneným faktorem prosperující společnosti jsou vztahy: mezi manžely, rodiči a dětmi a v rámci generací a mezi nimi. Stále převažující ekonomické hledisko nesmí být jediné.

Bavíme se samozřejmě nejprve o konkrétních opatřeních, kterými jsou:

1. **vyrovnání nákladů rodin** (tedy toho, co rodiče vynaloží na výchovu, výživu, péči... o děti), ne jejich „podpora“. Považujeme za spravedlivé, aby slevy na dani za nezaopatřené dítě byly minimálně ve výši životního minima těchto dětí (cca dvojnásobek současné slevy)

2. **rodičovský příspěvek**, který by byl opravdu náhradou ušlé mzdy (tím, že je někdo rodičem a pečuje o dítě namísto profese, nevydělává (vůbec nebo) tolik, jako by byl v zaměstnání

3. důsledná **výchova kultivující vztahy** – začínající ve vzdělávacím systému a pokračující v nabídkách celoživotního vzdělávání, kam patří i programy našich center

4. **symboly**, které česká rodinná politika nepoužívá, nevysvětluje zacílení konkrétních opatření... (např. zkr. úvazky lze interpretovat jako “hajdy” na trh práce, nebo “kéž má rodina na sebe více času”). Přejeme si, aby tuto symboliku začal stát používat. V našem případě význam vztahů. #péčeovztahy

5. tzv. **rovnost mužů a žen**, kde chceme, aby tato problematika dostala nový obsah. Není žádoucí, aby se stavěl muž a žena proti sobě, (kdo víc vydělá, kdo má jaký post) ale aby se kladl důraz na jejich vztah, v neposlední řadě tím, že vrátí uznání neplacené práci (to, co vykonáváme mimo profesi)

Čerpali jsme ze sledování současné situace v ČR a z naší účasti na zasedání FAFCE (Federace katolických svazů Evropy). Poslední zasedání v říjnu 2024 hezky popsal Jarka Otradovcová v [článku](#), který je k dispozici na webu RS.