



Familienfreundlichkeit politisch und wirtschaftlich verankern – Der Familienpakt Bayern als Erfolgsmodell

XXIII. Internationale Familienpolitische
Konferenz in Prag

23. April 2024

Eine Initiative von:





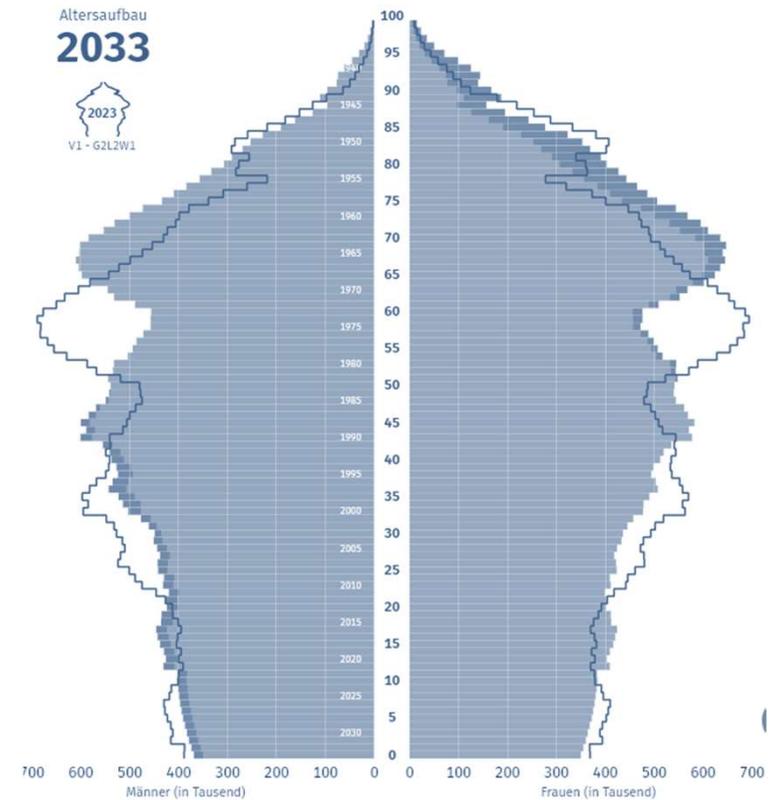
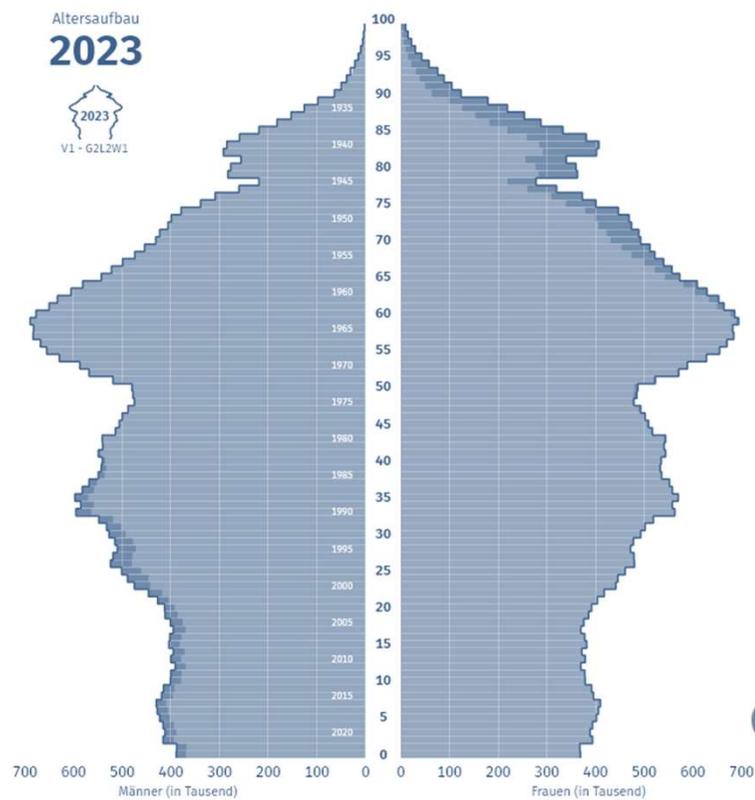
Historie und Ziele des Familienpakts

Sabrina Koch

Bayerisches Staatsministerium für Familie, Arbeit und Soziales

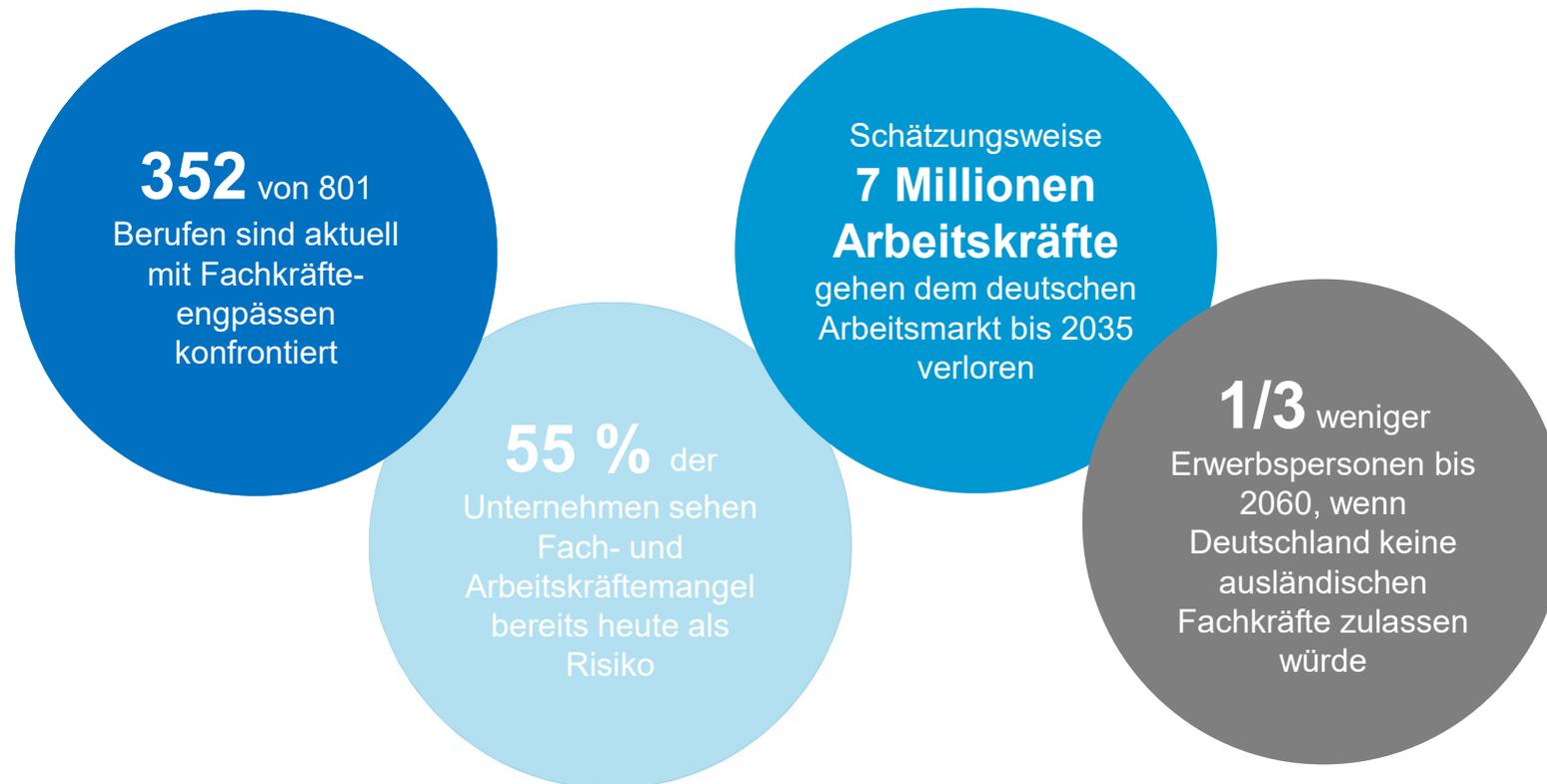
In Deutschland werden wir nicht weniger, aber Arbeitskräfte werden schon bald knapper

Alterspyramide in Deutschland 2023 in Fünf-Jahres-Gruppen



Quelle: 15. Koordinierte Bevölkerungsvorausberechnung für Deutschland: Statistisches Bundesamt (Destatis), Wiesbaden 2024

Die Arbeitsmarktsituation in Deutschland verschärft sich in allen Branchen zunehmend



Erfolgreiche Unternehmen legen großen Wert auf die Vereinbarkeit von Familie und Beruf, um die richtigen Mitarbeiter zu finden & zu binden

Darum beschäftigen sich Unternehmen und Betriebe mit der Vereinbarkeit von Familie und Beruf:



Vereinbarkeit von Familie und Beruf für Unternehmen ein **strategisch maßgeblicher Aspekt der Fach- und Arbeitskräftesicherung** (Unternehmensmonitor 2023).



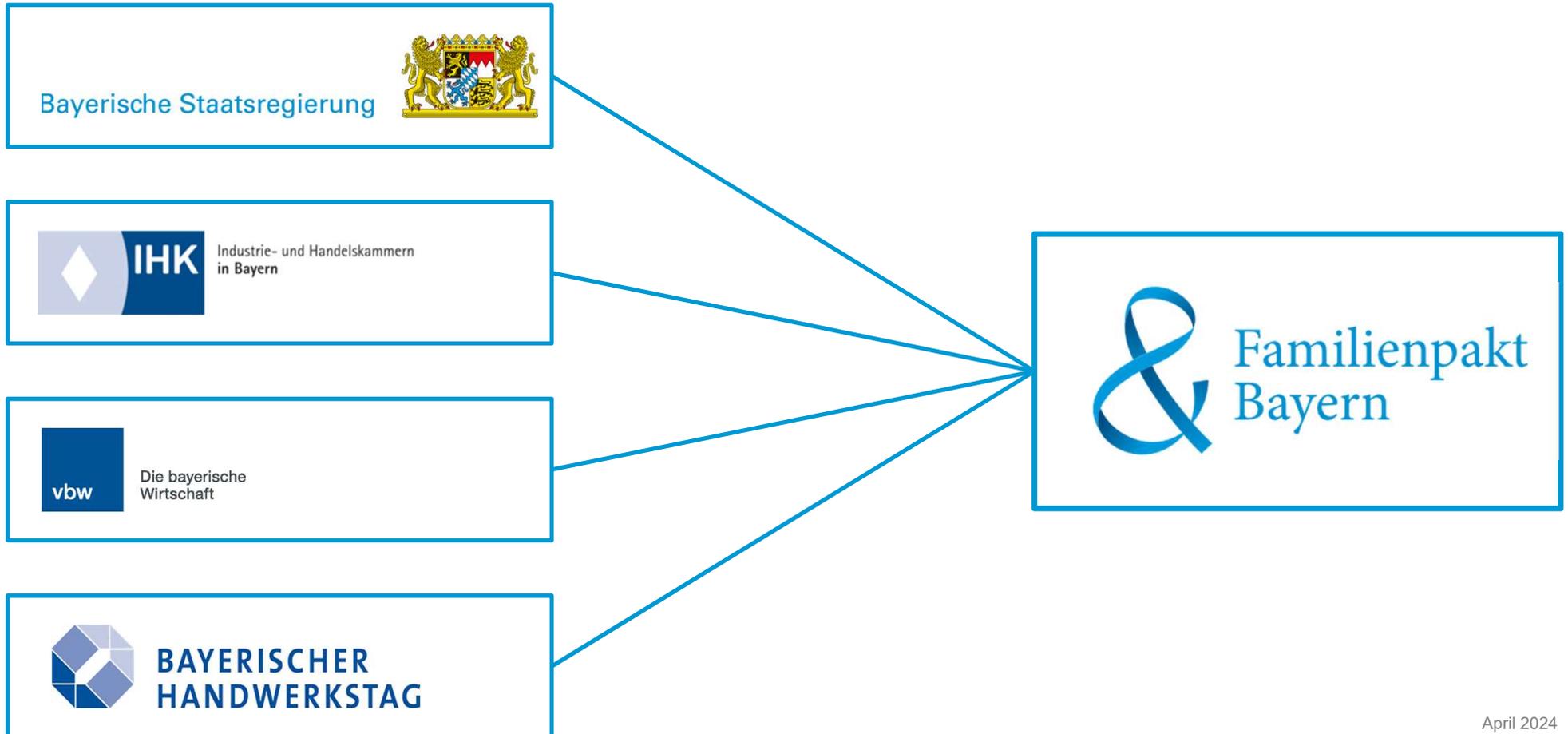
Eine ausgeprägt **familienfreundliche Unternehmenskultur und eine Strategie zur Fachkräftesicherung**, die Vereinbarkeitsaspekte berücksichtigt, gehen Hand in Hand.



Aktivierung der „stillen Reserve“ von Arbeitnehmenden, sowie auch Halten von bestehenden Arbeitskräften.

- Insgesamt befinden sich **mehr Frauen als Männer in der „stillen Reserve“**
- Etwa **1/3 der 25- bis 59-jährigen Frauen** in „stiller Reserve“: **Betreuungspflichten** als Hauptgrund für Inaktivität am Arbeitsmarkt an
- **Fast 60 %** der Menschen in „stiller Reserve“ verfügen über ein **mittleres oder hohes Qualifikationsniveau**

Im Jahr 2014 gründete die Bayerische Staatsregierung zusammen mit der bayerischen Wirtschaft den Familienpakt



Die Paktpartner des Familienpakt Bayern setzen sich aktiv für das Zukunftsthema „Vereinbarkeit von Familie und Beruf“ ein



Vereinbarkeit von Familie und Beruf durch die Schaffung **familienfreundlicher Rahmenbedingungen** und die intensivere **Vernetzung der Arbeitgebenden** weiter optimieren, wodurch die Verbreitung und Implementierung verschiedener familienfreundlicher Maßnahmen effektiv gefördert wird.



Das Thema Vereinbarkeit von Familie und Beruf in der Öffentlichkeit sichtbar machen.



Zu **einem Kultur- und Bewusstseinswandel in Politik, Arbeitswelt und Gesellschaft** beitragen.



Familiäre **Verantwortung würdigen und unterstützen**. Erwerbstätige Eltern sowie pflegende Angehörige sollen sich sicher sein können, dass ihr familiäres Engagement honoriert wird.

Durch den Einsatz verschiedener Maßnahmenpakete zu erreicht der Familienpakt diese politischen Ziele

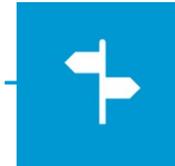
**Strukturelle Unterstützung
bei Kinderbetreuung und
Pflege**



**Arbeitswelt weiter an
Familienbedürfnisse
anpassen**



**Zeit in der Familie ist
Kompetenz für den
Beruf**



**Unternehmen
informieren, beraten
und vernetzen**



**Gemeinsam für Familie
und Beruf**

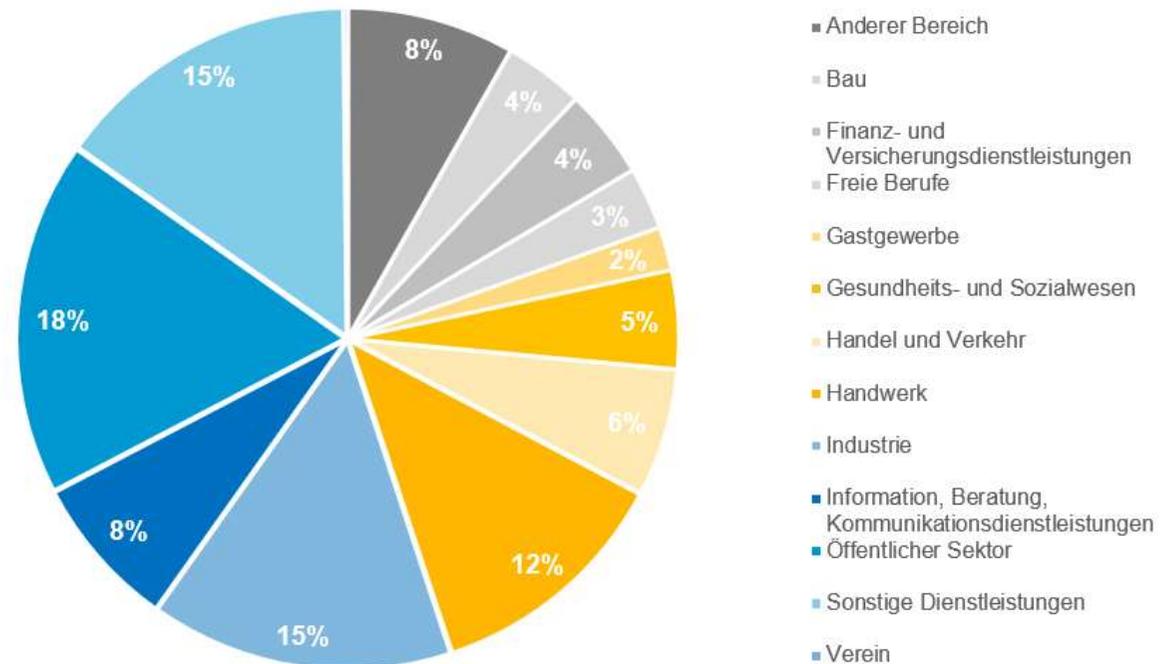
Unser Netzwerk

- 1.447 Mitglieder
- 46 Netzwerkpartner

Ziele der Servicestelle

- Unterstützung von Mitgliedern beim **Schaffen einer familienfreundlichen Arbeitsumgebung**
- Branchenübergreifende **Netzwerkmöglichkeiten**
- Bereitstellung von exklusiven **Informationen zur Familienfreundlichkeit**

Branchenverteilung der Mitglieder





Vorstellung der Servicestelle

Elisa Herkner Silva

Servicestelle Familienpakt Bayern

Die Servicestelle Familienpakt Bayern ist zentrale Ansprechpartnerin und bietet ein umfangreiches Informations- und Beratungsangebot



Die Servicestelle...



... ist **Ansprechpartnerin** bei Fragen zur Vereinbarkeit von Familie und Beruf in Bayern.



... **bietet Erstberatung** für bayerische Unternehmen im Hinblick auf die Gestaltung einer familienfreundlichen Arbeitswelt.



... **stellt Informationen** rund um das Thema Vereinbarkeit von Familie und Beruf bereit.



... **schafft eine Plattform** zum Erfahrungsaustausch für Unternehmen, Initiativen und weitere beteiligte Akteure.



... **berät Arbeitgeberinnen und Arbeitgeber** rund um die Umsetzung von Vereinbarkeitsmaßnahmen.

Von diesen Angeboten profitieren unsere Mitglieder und Netzwerkpartner



Netzwerkinformation



Darstellung als „Beispiel der guten Praxis“



Individuelle Beratung zur Familienfreundlichkeit



Buddy Programm



Exklusiver Zugang zum internen Nutzerbereich



Aufzeichnung und Unterlagen zu den Online-Seminaren



Selbstcheck zur Familienfreundlichkeit



Workstattberichte und vieles mehr

Die Servicestelle Familienpakt Bayern setzt verschiedene Veranstaltungsformate um

Veranstaltungen mit lokalen Spitzen



Repräsentative Netzwerktreffen



Regionale Kooperationen



Online Seminare



Der Familienpakt Bayern informiert rund um die Themen Vereinbarkeit von Familie und Beruf



Webseite

Soziale Netzwerke

Publikationen

Newsletter und Netzwerkinformationen



Sehr geehrte Damen und Herren,
 Sie können jederzeit eine kostenlose Mitgliedschaft abschließen und von exklusiven Informationsangeboten profitieren. Eine Registrierung erfolgt in wenigen Schritten auf unserer Website.

Mitglied werden

Publikation: Aktualisierter Kurzeitfäden „Betrieblich unterstützte Kinderbetreuung“
 Die Osterferien stehen vor der Tür. Das stellt viele berufstätige Eltern vor die organisatorische und finanzielle Frage der Kinderbetreuung. Unser **aktualisierter Kurzeitfäden „Betrieblich unterstützte Kinderbetreuung“** bietet Unterstützung für Arbeitgebende, indem er beleuchtet, welche Betreuungsformen existieren, beispielsweise die Einrichtung eines Eltern-Kind-Büros oder einer „Mini-Kitas“, und welche praktischen Schritte bei der Planung zu beachten sind. Lernen Sie zudem konkrete Maßnahmen anhand unserer **Beispiele aus der Praxis** kennen. Das Unternehmen **Baufritz** führt seit vielen Jahren eine betriebliche Kinderkrippe, während die **Warena Renkhoff SE** eine Kooperation mit der Stadt betreibt und Belegplätze ankauft.

Zum Kurzeitfäden

Termine: Bleiben Sie gespannt auf 2024

Kooperationsveranstaltung mit dem Landkreis Aschaffenburg
 Am 16.05.2024 von 12.00 – 14.00 Uhr – Weitere Informationen folgen

Online-Seminar: Arbeitgebendenmarke & Kommunikation – mit Vereinbarkeit punkten
 Am 11.05.2024 von 10.00 – 11.00 Uhr – Weitere Informationen folgen

Kooperationsveranstaltung mit dem Landkreis Garmisch-Partenkirchen
 Am 03.07.2024 von 14.00 – 16.00 Uhr – Weitere Informationen folgen

Eine Übersicht aller Termine finden Sie auf unserer Website.

Beispiele der guten Praxis im Familienpakt Bayern stärken das Image als familienfreundlicher Arbeitgebender



Beispiele aus der Praxis stellen ihre familienfreundlichen Maßnahmen auf unserer **Webseite** vor.



Unseren Mitgliedern werden so **wertvolle Impulse und Umsetzungstipps** für ihren Betriebsalltag vermittelt.



Ein Auftritt als Beispiel aus der guten Praxis ermöglicht es, das **Netzwerk** zu erweitern.



Ein Auftritt als Beispiel der guten Praxis fördert das Image als **attraktiver Arbeitgebender**.

Erfahren Sie mehr auf unserer
Webseite www.familienpakt-bayern.de

Beispiele der guten Praxis

Best Practice Interview Reihe: ViscoTec Pumpen- u. Dosiertechnik GmbH

Das Unternehmen im Überblick ViscoTec Pumpen- u. Dosiertechnik GmbH ist ein Hersteller von Systemen, die zur Förderung, Dosierung, Aufbereitung, Abkühlung und der Extraktion von mittelviskosen bis hochviskosen Medien benötigt werden. Der Hauptsitz des technologischen Marktführers ist in Töging a. Inn (Bayern, nahe München). Darüber hinaus verfügt ViscoTec über Niederlassungen in den USA, China, Hongkong, Singapur, Indien, Frankreich und Dänemark und beschäftigt weltweit über 300 Mitarbeiter.

Best Practice Interview Reihe: tresmo GmbH

tresmo GmbH
Bianca Pfanner
Head of HR & Office Management

Best Practice Interview Reihe: Marketing GmbH & Co. KG

Marketing GmbH & Co. KG
Seit ihrer Gründung im Jahr 2009 ist Internet Marketing GmbH & Co. KG zu einer der führenden Marketing-Agenturen in Deutschland geworden. Die Agentur bietet umfassende Dienstleistungen im Bereich Digital Marketing, Social Media Marketing (SMM), E-Mail-Marketing, Social Media Advertising (SMA) und Content Marketing an. Eine große Palette von weiteren Dienstleistungen.

Best Practice Interview Reihe: e-koris GmbH

Wir freuen uns, ein weiteres "Beispiel der guten Praxis" aus dem

Individuelle und persönliche Beratung vor Ort – unsere 3x3 Beratung

Wir unterstützen Unternehmen und Betriebe,
familienfreundliche Maßnahmen einzuführen:

- ✓ **Intensive Evaluierung** der bestehenden Maßnahmen
- ✓ **Bedarfsgenaues Coaching** für Arbeitgebende in drei Stufen
- ✓ Teilnahmebedingungen: **Mitgliedschaft im Familienpakt** und KMU oder inhabergeführter Betrieb oder Unternehmen



In drei Schritten zu mehr Familienfreundlichkeit:



1. Situationsanalyse per ausführlichem Vereinbarkeitscheck: Wo steht Betrieb/Unternehmen aktuell?



2. Konkrete Entwicklungsziele
Mit unseren Fachexperten werden mögliche Entwicklungsziele abgestimmt



3. Beratungstag
In Workshops vor Ort oder online: Erarbeiten des individuellen Umsetzungskonzepts

Die Ergebnisse der 3x3 Beratung werden komprimiert in einem Werkstattbericht auf unserer Webseite festgehalten

Inhalte des Werkstattberichtes

Beschreibung der Ausgangslage

Schwerpunkte der Beratung

Handlungsempfehlung & Umsetzung

Konkrete Umsetzungsmaßnahmen



Werkstattbericht: BRK Kreisverband Bayreuth

12. Februar 2024

Im Rahmen unseres Quick Checks wurden dieses Jahr drei Unternehmen für eine individuelle Vor-Ort-Beratung ausgelöst. Mit diesem exklusiven Coaching-Angebot haben diese die Möglichkeit, in engem Austausch mit unserem Expertenteam neue familienbewusste Maßnahmen zu erarbeiten und deren Umsetzung in ihrem Betrieb voranzutreiben.

Im Folgendem stellen wir Ihnen vor, welche Ergebnisse beim Bayerischen Roten Kreuz Kreisverband Bayreuth (BRK Bayreuth) durch die Beratung erzielt wurden.

Beschreibung der Ausgangslage

Als Sozial- und Gesundheitsdienstleister sowie Bildungsträger und Durchführender des Rettungsdienstes beschäftigt das BRK Kreisverband Bayreuth ca. 700 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Die zu erbringenden Dienstleistungen umfassen ca. 97% stationäre Arbeitsplätze, es sind 69% Frauen beschäftigt, davon 2/3 in Teilzeit.

Das BRK bemüht sich um die Umsetzung einiger familienfreundlicher Maßnahmen. Dazu wurde bereits eine eigene Kindertagesstätte mit überlangen Öffnungszeiten für die Mitarbeitenden eingerichtet. Gleichwohl sind die Betreuungsplätze für die Anzahl der Mitarbeitenden nicht ausreichend. Darüber hinaus treffen auch das BRK die großen Herausforderungen, welche durch den Fach- und Arbeitskräftemangel entstanden sind. Das führt dazu, dass eine sehr hohe Mitarbeiterfluktuation und -unzufriedenheit festgestellt wurde.

Letztere wird auch durch eine im Jahr 2022 durchgeführte Mitarbeiterbefragung belegt, aus der hervorgeht, dass diese hohe Unzufriedenheit vor allem auf mangelnde Kommunikation und das Gefühl der mangelnden Wertschätzung im Unternehmen zurückzuführen ist. Nach Rückfrage wird das Defizit vor allem darin gesehen, dass die Mitarbeitenden zwar ihre persönlichen und beruflichen Herausforderungen ansprechen bzw. in den diversen Mitarbeiterbefragungen der letzten Jahre verschriftlicht haben, diese jedoch in der Führungsebene nicht ausreichend verarbeitet werden und auch die Kommunikation der Ergebnisse an die Mitarbeitenden daher nicht zufriedenstellend und transparent ist.

Hierbei sieht sich die mittlere Führungsebene vor der Herausforderung, mit wenig Vorgaben und Strukturen entsprechende Lösungen für ihre Bereiche zu finden.



ipakt Netzwerk Aktuelles

lichkeit

Betrieb einführen und brauchen hier noch Unterstützung? Dann ist die individuelle Vor-Ort-Beratung des

rhalten ausgewählte Mitglieder ein exklusives Coaching: Expertinnen und Experten der Servicestelle
keit in einem persönlichen Beratungstermin konkrete Maßnahmen zur Weiterentwicklung der

n. Voraussetzung für die Teilnahme ist beispielsweise die Beteiligung an der Mitgliederumfrage des

ie der durchgeführten Individuellen-Vor-Ort-Beratungen vor.

an werden durch die Darstellung der Umsetzungberatung inklusive der in den Workshops etc.
rgestellten Beispiele eigene Vorschläge erarbeiten und Lösungen kennenlernen.

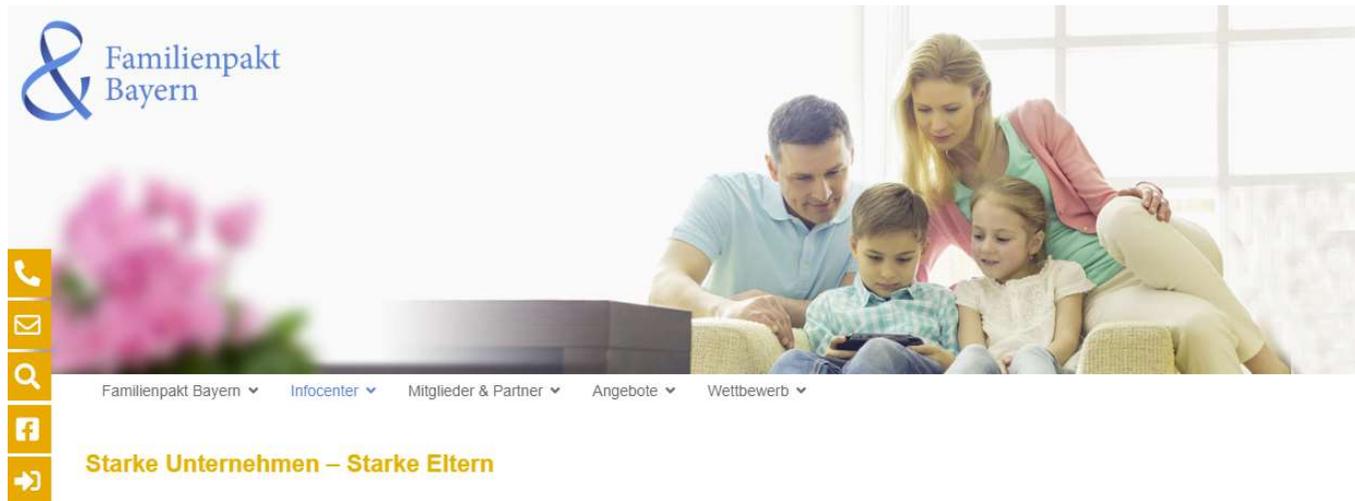
› auf uns zu! Wir vermitteln bei Interesse gerne an die beteiligten Betriebe oder stellen den Kontakt zu

2021

TEXAS TRADING GmbH

ng von e-koris im Jahr 2005 stand für die
und Daniel Brandstädter fest: Wir machen
legen als Unternehmen Wert auf eine
re zwischen Freizeit und Beruf. Ihnen
Seit einigen Jahren stellen die Geschäftsführung und die
Führungskräfte fest, dass Ihre familienfreundlichen
Maßnahmen und Angebote zwar sehr gut genutzt
werden, aber die Motivation und Zufriedenheit unserer -

April 2024



Weitere Infos
finden Sie unter:

www.familienpakt-bayern.de/infocenter/starke-unternehmen-starke-eltern



Familienfreundlichkeit hilft dabei, Berufliches und Privates besser miteinander zu vereinbaren. Davon profitieren nicht nur Eltern und andere Beschäftigte mit Betreuungsverpflichtungen: Unternehmen und Betriebe steigern durch familienfreundliche Maßnahmen ihre Attraktivität als Arbeitgebende, senken die Fluktuation und steigern die Motivation und damit häufig auch die Produktivität ihrer Mitarbeitenden.

Gerade in Zeiten des Fach- und Arbeitskräftemangels gewinnt dies für Arbeitgebende zunehmend an Bedeutung. Denn die Lage wird sich weiter verschärfen: In den nächsten Jahren werden Millionen von Beschäftigten in Rente gehen, für deren Stellen nicht selten die Folgebesetzung fehlt.

Mit unserem Jahresthema 2024 „Starke Unternehmen – Starke Eltern“ möchten wir verdeutlichen, welche entscheidende Rolle Familienfreundlichkeit sowohl für (werdende) Eltern als auch für erfolgreiche Unternehmen und Betriebe spielt.

Auf dieser Seite sammeln wir nützliche Informationen und Anregungen, wie Sie als Arbeitgeberin oder Arbeitgeber in Ihrem Unternehmen bzw. Betrieb beschäftigte Eltern optimal unterstützen können und so zum langfristigen Erfolg Ihrer Organisation beitragen. Sie finden hier aktuelle Termine sowie nützliche Links zu weiterführenden Informationen.



10 Jahre Familienpakt Bayern – Unsere Learnings



Die Vereinbarkeit von Familie und Beruf lässt sich nur gemeinsam mit Akteuren aus Politik, Gesellschaft und Wirtschaft zielgerichtet gestalten.



Arbeitgebende und Arbeitnehmende benötigen gleichermaßen Unterstützung und zielgerichtete Beratung.



Eine Vernetzung der Arbeitgebenden fördert das Interesse und die Sichtbarkeit des Themas.



Gute Beispiele aus der Praxis tragen zu einem Kulturwandel bei Unternehmen und Betrieben bei.



Die Erwerbstätigenquote von Frauen in Bayern konnte in den vergangenen Jahren erfolgreich gesteigert werden (76,0% in 2022).

So erreichen Sie uns



Servicestelle Familienpakt Bayern

Bernhard Wicki Str. 8
80636 München

Tel. 089/5790-6280
Montag bis Freitag von 09.00 bis 12.00 Uhr

servicestelle@familienpakt-bayern.de



www.familienpakt-bayern.de

www.facebook.com/familienpaktbayern



April 2024

